Juillet 2023

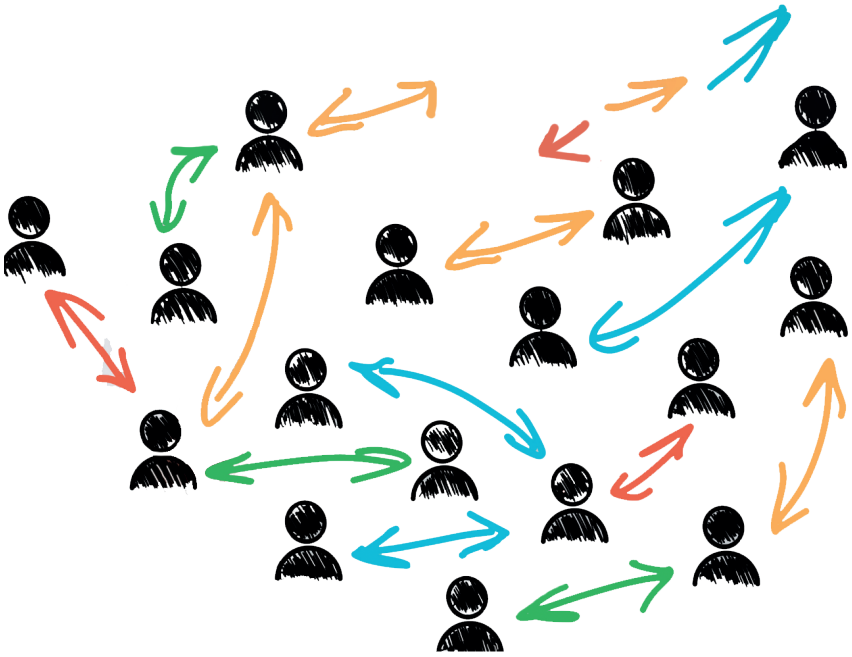
GEMO

BOUGER AVEC LA DSIBA...

Un slogan très postal pour caractériser le projet de La Banque Postale pour une informatique bancaire qui se cherche encore, bref le temps de la réorganisation de la DSIBA est venu...

Dixit la direction, GEMO est un projet d'entreprise qui a vocation à définir le rôle et la responsabilité de chacun (métier et IT), avec la mise en place d'un «vrai partenariat» générant une nouvelle organisation, à plusieurs étages!

Ce projet de transformation nous tient en haleine depuis février 2023.



Premier étage, bien ancrer la DSIBA au sein de la direction générale de La Banque Postale, en charge des systèmes d'information, de l'innovation, de la data et de l'accélération de la transformation digitale. Cet ancrage fort se manifeste par la perte pour la DSIBA des fonctions support *«sourcing, contrôle de gestion, communication, MO2P, méthode»* qui sont éclatées au niveau du CODIR de la DGA. La DSIBA était trop autonome, c'est fini!

Deuxième étage, la DSIBA, recentrée sur l'IT, doit revoir son organisation pour permettre un véritable alignement avec les besoins des métiers de la banque.

La nouveauté phare de GEMO: les Centres de Solutions qui concernent 2 métiers de la banque: BFI et BDD. Les Centres de Solutions ont pour objet de rationaliser le pilotage des projets via la création de nouveaux rôles qui signent la fin des MOA au profit de la création des rôles de DP/CP Solutions. FO Com sera très attentif au mercato à venir sur les CP/DP Solutions.

FO Com tout au long du dialogue social a su faire ressortir les angles morts du projet et obtenu:

- Un assouplissement du calendrier de mise en place avec
  - Le temps d'une vraie phase d'écoute collective et individuelle sur le mois de juin en dehors des périodes de vacances scolaires et non en 3 semaines courant mai!
  - Un déploiement progressif de GEMO à partir du 1er octobre 2023 ; ainsi les modifications d'organigramme, les impacts sur notre outillage sont prévus au 1er janvier 2024 et non en cours d'année!

- Le maintien d'un CDC commun aux trois nouvelles Directions E&D issues de DREG pour minimiser les impacts sur les collaborateurs et leurs managers et favoriser les mobilités internes.

- Le maintien de tous les postiers de la DSIBA que GEMO rattache à des entités de La Banque Postale (Communication, Sourcing, Contrôle de Gestion, MO2P, méthode) dans le NOD DISFE et le retour des postiers du NOD SF de la Direction DRP de LBP dans le NOD DISFE. Ceci permet à ces postiers de bénéficier des accords signés pour la DISFE et d'une représentativité syndicale ad'hoc.

- La prise en compte de la spécificité des équipes IET par leur maintien au sein de la DSIBA et non leur catapultage dans une direction LBP.

- L'identification d'impacts organisationnels sur les équipes IMC chez DICO.
- La nécessité d'un accompagnement au changement renforcé sur le périmètre du projet.

Aujourd'hui, FO Com reste en alerte sur les impacts de GEMO sur la filière architecture et expertise et le maintien du parcours d'évolution MO2P de cette filière (architecte de direction, de domaine...). La Direction a pris l'engagement dans 1er temps que rien ne changeait sauf le positionnement hiérarchique de Architectes référents des directions.

FO Com maintient également sa vigilance sur le devenir de MO2P (équipe Transformation MO2P, Centre de Compétences, évolutions du développement du mode produit...) et reste présent pour en discuter avec la Direction et vous représenter.

Merci de continuer à nous faire remonter vos sujets de préoccupation, nous restons à votre écoute pour défendre l'avenir de l'informatique et des informaticiens de La Banque Postale.

FO RESTE À VOS CÔTÉS.

N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONTACTER EN LOCAL

SI VOUS ÉPROUVEZ DES DIFFICULTÉS OU SI VOUS AVEZ DES QUESTIONS !

Adhérez en ligne sur notre site

Suivez-nous